



شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده های نفتی ایران

دستورالعمل ارزیابی شرکتهای ارائه دهنده خدمات بهداشت حرفه ای

شماره: ۲۱۷۰۰۱۴

| تاریخ تصویب / بازنگری | شرح بازنگری | تنظیم و تدوین کننده | تائید کننده | تصویب کننده |
|--------------------------|-------------|---|-----------------------------------|-----------------------|
| ۱۳۸۹ / ۱۰ / ۱۶ | | معاونت مدیر توسعه منابع انسانی در امور بهداشتی | مدیر بهداشت، ایمنی و محیط زیست | معاون وزیر و مدیرعامل |
| | | | | ۱۳۸۸ / ۰۱ / ۱۵ |
| | | | | |

فهرست

- ۱- هدف..... ۲
- ۲- دامنه کاربرد..... ۲
- ۳- تعاریف..... ۲
- ۴- مسئولیتها..... ۲
- ۵- مراحل اجرا..... ۲
- ۶- تایخ تصویب و اجرا..... ۷

۱- هدف :

هدف از تدوین این دستورالعمل، ارائه یک راهکار منسجم برای شناسایی شرکتهای ارائه دهنده خدمات بهداشت حرفه‌ای و ارزیابی توانمندی آنها جهت استفاده مطمئن و کارآمد از خدمات آنها در سطح شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده های نفتی ایران می باشد.

۲- دامنه کاربرد :

دامنه کاربرد این دستورالعمل در شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده های نفتی ایران و شرکتهای فرعی می باشد.

۳- تعاریف :

۳-۱- مجری طرح :

مجری طرح واحد بهداشت کار/ صنعتی مدیریت HSE شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده های نفتی ایران می باشد.

۳-۲- شرکت ارائه دهنده خدمات مهندسی بهداشت حرفه‌ای :

شرکت ارائه دهنده خدمات مهندسی بهداشت حرفه‌ای، شخصیتی حقوقی است که برای انجام خدمات بهداشت حرفه‌ای از طرف کارفرما تشخیص صلاحیت و انتخاب می گردد. توجه: شرکت نمی تواند بدون اجازه کتبی کارفرما قسمتهائی از وظایف قراردادی خود را به شرکت دیگری واگذار نماید.

۴- مسئولیت‌ها :

۴-۱- اداره بهداشت کار / صنعتی

واحد بهداشت کار/ صنعتی مستقر در مدیریت HSE شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده های نفتی ایران به عنوان مجری طرح، موظف است شرکتهای ارائه دهنده خدمات بهداشت حرفه‌ای را شناسائی و براساس این دستورالعمل، شرکتهای را ارزیابی و رتبه بندی نموده و بر اساس آن لیست مدونی از آنها تهیه نماید و هر ۱۲ ماه یکبار آنرا به روز رسانی نموده و برای شرکتهای زیر مجموعه شرکت ملی پالایش و پخش ارسال دارد.

۴-۲- ناظر / ناظرین طرح :

ناظر / ناظرین بر اساس این دستورالعمل نسبت به ارزیابی و رتبه بندی شرکت هایی که در مناقصه شرکت نموده و صلاحیت آنها توسط مدیریت HSE شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده ای نفتی تأیید شده است اقدام می نماید.

۵- مراحل اجرا :

۵-۱- شرایط احراز صلاحیت شرکتهای ارائه دهنده خدمات مهندسی بهداشت حرفه‌ای :

شرکت های ارائه دهنده خدمات مهندسی بهداشت حرفه‌ای بر مبنای معیارهای زیر و فرم ارزیابی توانمندی شرکت ها که در ادامه این دستورالعمل می باشد، توسط ناظر/ ناظرین واحد بهداشت کار مورد ارزیابی قرار می گیرند.

۱- داشتن مجوز رسمی از وزارت بهداشت و درمان و آموزش پزشکی جهت ارائه خدمات بهداشت حرفه‌ای
* بدیهی است شرکت هایی که در لیست انتخابی شرکت ملی پالایش و پخش جهت ارائه خدمات بهداشت حرفه‌ای قرار می‌گیرند تا زمان اعتبار مجوز و فقط در حوزه معاونت های بهداشتی که این مجوزها را صادر نموده اند، مجاز به ارائه خدمات به شرکت های زیر مجموعه پالایش و پخش می باشند.

۲- دادن ضمانت حسن انجام کار و قبول شرایط آزاد کردن مبلغ مورد ضمانت

۳- قرار نداشتن در لیست سیاه یک یا چند شرکت وابسته به وزارت نفت

* شایان ذکر است سوابق ارزیابی شرکتهای متقاضی ارائه دهنده خدمات مهندسی بهداشت حرفه‌ای حداقل به مدت ۵ سال در مرکز بایگانی اسناد و مدارک مدیریت HSE شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده های نفتی ایران حفظ و نگهداری می شود.

۵-۲- ارزیابی

به منظور ارزیابی توانمندی شرکت‌های ارائه دهنده خدمات مهندسی بهداشت حرفه‌ای، معیارهایی تعریف شده و برای هر معیار، سقف امتیازی در نظر گرفته شده است. جدول شماره ۱ معیارهای ارزیابی توانمندی و نحوه امتیازبندی مربوطه را نمایش می‌دهد.

جدول ۱- معیارهای ارزیابی توانمندی شرکت‌های ارائه دهنده خدمات مهندسی بهداشت حرفه‌ای و نحوه امتیاز بندی

| امتیاز | ضریب وزنی | معیار ارزیابی | ردیف |
|---|-----------|-----------------------------|------|
| $30 \times$ امتیاز حاصل در بند ۱-۲-۵ ۱۰۰ | ۳۰ | چارت سازمانی و منابع انسانی | ۱ |
| $25 \times$ امتیاز حاصل در بند ۲-۲-۵ ۱۰۰ | ۲۵ | تجهیزات و منابع سخت افزاری | ۲ |
| $15 \times$ امتیاز حاصل در بند ۳-۲-۵ ۱۰۰ | ۱۵ | حسن انجام کار | ۳ |
| $15 \times$ امتیاز حاصل در بند ۴-۲-۵ ۱۰۰ | ۱۵ | فعالیت‌های تخصصی | ۴ |
| $10 \times$ امتیاز حاصل در بند ۵-۲-۵ ۱۰۰ | ۱۰ | سوابق شرکت | ۵ |
| $5 \times$ امتیاز حاصل در بند ۶-۲-۵ ۱۰۰ | ۵ | سیستم های مدیریتی در شرکت | ۶ |
| | ۱۰۰ | جمع | ۷ |

۵-۲-۱- چارت سازمانی و منابع انسانی:

در این بند شرکت ها بر اساس سه فاکتور و بر مبنای ضرایب جدول ۲ مورد ارزیابی قرار می گیرند:
تحصیلات ، سوابق ، آموزش

جدول ۲- ارزیابی سازمان و منابع انسانی شرکت

| ردیف | معیار ارزیابی | سقف امتیاز |
|------|---------------|------------|
| ۱ | تحصیلات | ۱۵ |
| | مسئول فنی | |
| ۲ | سوابق | ۲۵ |
| | کارشناسان | |
| ۳ | آموزش | ۳۰ |
| ۴ | جمع | ۱۰۰ |

الف) تحصیلات

• تحصیلات مسئول فنی

- دکترای بهداشت حرفه‌ای
 - کارشناس ارشد بهداشت حرفه‌ای
 - کارشناس بهداشت حرفه‌ای
- ۱۵ امتیاز
- ۱۰ امتیاز
- ۵ امتیاز

• تحصیلات کارشناسان

جهت محاسبه امتیاز در این بخش فرض بر این است که سوابق تحصیلی برای دوره های کاردانی، کارشناسی، کارشناسی ارشد و دکتری به ترتیب ۲ - ۴ - ۶ - ۸ سال می باشد. در اینصورت نحوه محاسبه امتیاز تحصیلات کارشناسان شرکت برابر با مجموع سنوات تحصیلی کارشناسان فعال در شرکت و بر اساس جدول شماره ۳ خواهد بود.

جدول ۳- ارزیابی تحصیلات کارشناسان

| امتیاز | مجموع سنوات تحصیلی کارشناسان (X) |
|--------|----------------------------------|
| ۵ | $4 \leq X \leq 10$ |
| ۱۰ | $10 < X \leq 15$ |
| ۱۵ | $15 < X \leq 20$ |
| ۲۰ | $20 < X \leq 30$ |
| ۲۵ | ۳۰ سال به بالا |

تذکر:

- مسئول فنی شرکت می بایست تحصیلات بهداشت حرفه‌ای داشته باشد
- منظور از کارشناسان متخصصینی هستند که فارغ التحصیل رشته بهداشت حرفه‌ای باشند.
- حداقل سابقه همکاری هر کارشناس در هر شرکت باید ۶ ماه بطور مستمر باشد.
- بدیهی است متخصصینی که قسمتی از تحصیلات آنها بهداشت حرفه‌ای باشد تنها این سنوات برای آنها در امتیاز دهی شرکت محاسبه خواهد شد.
- به شرکتی که در آن تنها یک فرد با مدرک تحصیلی کارشناسی مرتبط و یا دو فرد با مدرک کاردانی مرتبط (و نه بیشتر) مشغول به کار هستند سنوات تحصیلی ۴ و حداقل امتیاز یعنی امتیاز ۵ تعلق می گیرد.
- به شرکتی که در آن تنها یک فرد با مدرک تحصیلی کاردانی مرتبط مشغول به کار است، امتیازی تعلق نمیگیرد.

ب) سوابق

به ازاء هر دو سال سابقه مرتبط با موضوع پیمان یک امتیاز تا سقف ۳۰ امتیاز

ج) دوره های آموزشی گذرانده شده

به ازاء هر مدرک تخصصی بهداشت حرفه‌ای یک امتیاز و هر مدرک تخصصی HSE و سیستم های مدیریتی مرتبط با بهداشت، ایمنی، محیط زیست و کیفیت ۰/۵ امتیاز تا سقف ۳۰ امتیاز بدیهی است امتیاز دهی بر اساس مدارک ارسال شده معتبر صورت خواهد گرفت.

۵-۲-۲- تجهیزات و منابع سخت افزاری شرکت:

الف) وسایل اندازه گیری سرو صدا که قابلیت اندازه گیری صدا در فرکانس های مختلف و دزیمتری را دارا باشد(به ازاء هر دستگاه ۵ امتیاز تا سقف ۱۵ امتیاز)

ب) دستگاه اندازه گیری روشنایی و درخشندگی(به ازاء هر دستگاه ۵ امتیاز تا سقف ۱۰ امتیاز)

ج) دستگاه اندازه گیری پرتوها شامل (X,UV,IR و ...) (به ازاء هر دستگاه ۵ امتیاز تا سقف ۱۰ امتیاز)

د) دستگاه اندازه گیری ارتعاش (دست - بازو، کل بدن) (به ازاء هر دستگاه ۵ امتیاز تا سقف ۱۰ امتیاز)

ه) دستگاه اندازه گیری میدان های الکترو مغناطیس (به ازاء هر دستگاه ۵ امتیاز تا سقف ۵ امتیاز)

* داشتن یک دستگاه اندازه گیری امواج الکترومغناطیس و یا بیشتر امتیاز لازم را دریافت می نماید.

و) دستگاه قرائت مستقیم گازها و بخارات (به ازاء هر دستگاه ۵ امتیاز تا سقف ۱۰ امتیاز)

ز) دستگاه نمونه برداری بلند مدت از عوامل شیمیایی محیط کار شامل ست نمونه برداری، فلومتر، پمپ

نمونه بردار فردی (میکرو پمپ ۱ - ۰/۱ لیتر در دقیقه) (به ازاء هر دستگاه ۵ امتیاز تا سقف ۲۰ امتیاز)

ح) تجهیزات و دستگاههای اندازه گیری و ارزیابی ارگونومیک (به ازاء هر دستگاه ۵ امتیاز تا سقف ۲۰ امتیاز)

تذکر:

- دستگاههایی مورد ارزیابی قرار می گیرند که در مرحله اول دارای گواهی کالیبراسیون از مراجع معتبر و فاکتور خرید به نام شرکت ارائه دهنده خدمات بهداشت حرفه ای باشد.
- در قسمت (ز) تجهیزاتی مورد ارزیابی قرار خواهند گرفت که شرکت مدارکی دال بر دارا بودن امکانات و صلاحیت جهت تجزیه دستگاهی نمونه های عوامل شیمیایی را ارائه و یا گواهی همکاری با موسسه / موسسات معتبر در این زمینه را ارائه نماید.

۵-۲-۳- حسن انجام کار

ارائه لیست پنج قرارداد برتر صنعتی در صورت صدور گواهینامه و حسن انجام کار (رضایت نامه) (هر قرارداد ۲۰ امتیاز حداکثر ۱۰۰ امتیاز)

تذکر: ارائه مستندات مربوط به رضایت کارفرمای قبلی که در بر دارنده اطلاعات زیر باشد ضروری است.

- عنوان پروژه
- تاریخ شروع و خاتمه
- نام و نشانی کارفرما
- شماره و تاریخ رضایت نامه از HSE کارفرما / کارفرما

۵-۲-۴- فعالیت های تخصصی

گزارشات نهایی از پروژه های قبلی شرکت در دو سال اخیر(هر گزارش ۲۵ امتیاز حداکثر ۱۰۰ امتیاز)
تذکر: مبنای ارزیابی گزارشات بر اساس کیفیت آنها، استفاده از روشهای نوین و نرم افزارهای مرتبط و برنامه های مدیریت ریسک و اقدامات کنترلی و ... می باشد که توسط کارشناسان ارزیاب مدیریت HSE شرکت ملی پالایش و پخش صورت می گیرد.

۵-۲-۵- سوابق شرکت

- ۱- مجموع سنوات دارا بودن تأییدیه از وزارت بهداشت (هر سال ۵ امتیاز حداکثر ۲۰ امتیاز)
- ۲- سابقه همکاری با وزارت نفت و شرکتهای اصلی (نفت و گاز و پتروشیمی) بر اساس قرارداد مدون معتبر (هر پروژه ۵ امتیاز حداکثر ۲۰ امتیاز)
- ۳- سابقه همکاری با شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده های نفتی بر اساس قرارداد مدون معتبر (هر پروژه ۱۰ امتیاز حداکثر ۵۰ امتیاز)
- ۴- سابقه همکاری با سایر شرکت ها و صنایع بر اساس قرارداد مدون معتبر(هر پروژه ۵ امتیاز حداکثر ۱۰ امتیاز)
- ۵-۲-۶- سیستم های مدیریتی
 - ۱- کسب گواهینامه های دارای اعتبار نظام کیفیت (ایزو سری ۹۰۰۰)، مدیریت محیط زیست(ایزو سری ۱۴۰۰۰)، مدیریت ایمنی و بهداشت شغلی (OHSAS ۱۸۰۰۰) (هر یک ۱۰ امتیاز)
 - ۲- کسب گواهینامه دارای اعتبار سیستم مدیریت یکپارچه(IMS) (۳۰ امتیاز)
 - ۳- کسب گواهینامه دارای اعتبار سیستم مدیریت بهداشت، ایمنی و محیط زیست(HSE-MS) (۴۰ امتیاز)

۵-۳- رتبه بندی

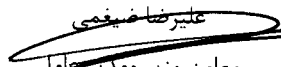
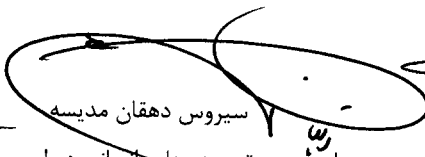
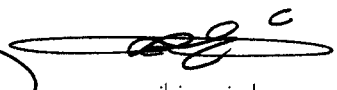
پس از ارزیابی شرکتها بر اساس معیارهای فوق، امتیازات کسب شده توسط هر شرکت و مطابق جدول شماره ۱ محاسبه می گردد و بر اساس جدول شماره ۴، رتبه هر شرکت تعیین می شود.

جدول ۴- نحوه رتبه بندی شرکت های بهداشت حرفه ای

| رتبه | رتبه شرکت | امتیاز کسب شده |
|------|-------------|----------------|
| ۱ | رتبه ۱ | ۹۰ و بالاتر |
| ۲ | رتبه ۲ | ۹۰ تا ۸۰ |
| ۳ | رتبه ۳ | ۸۰ تا ۶۰ |
| ۴ | فاقد صلاحیت | پایین تر از ۶۰ |

۶- تاریخ تصویب و اجرا

این دستورالعمل توسط مدیریت بهداشت، ایمنی و محیط زیست، تهیه و توسط معاونت مدیریت توسعه منابع انسانی در امور سازمانی در شش بند تنظیم و تدوین یافته و در تاریخ ۱۳۸۹/۱۰/۱۶ به تصویب معاون محترم وزیر و مدیر عامل شرکت رسیده و در سطح شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده های نفتی ایران لازم الاجرا می باشد.

معاون وزیر و مدیر عامل
 معاون مدیر توسعه منابع انسانی در امور سازمانی
 مدیر بهداشت، ایمنی و محیط زیست